



Lineamiento Corporativo: Lineamientos para la selección de gerentes y cargo equivalente de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE

Código: O3.2.2.LC1

Versión: 02

FORMATO: PERFIL DEL PUESTO

EMPRESA:	Banco Agropecuario- AGROBANCO	Mes	Año
PUESTO:	Gerente de Transformación Digital e Innovación	05	2023
PROVINCIA:	Lima		
Área:	Transformación Digital e Innovación		
Jefe Inmediato:	Gerencia General		
OBJETIVO BASICO DE LA POSICION			
Liderar la definición de la nueva visión digital para AGROBANCO. Conducir la innovación de productos y servicios financieros agropecuarios desde un enfoque digital, digitalizando los canales de atención presencial y la mejora continua de los canales virtuales, con una estrategia de omnicanalidad y enfocado en la realidad digital del PPA. Gestionar soluciones de Inteligencia de Negocios basadas en modelos de análisis estadísticos avanzados. Dirigir la investigación y proponer las estrategias de innovación y transformación digital, evaluarlas y proponerlas en función que le permitan a la empresa continuar en el mercado en el largo plazo.			
CARGO			
Reporta al: Gerente General		N° de puestos a cargo: Mínimo 6 personas	
Enumere las principales funciones (mínimo tres)			
a. Planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar el cumplimiento de las actividades de la Gerencia de Transformación Digital e Innovación b. Asegurar la innovación de productos y servicios financieros bajo un enfoque digital, enfocado en satisfacer las necesidades del PPA. c. Gestionar la digitalización de los canales de atención presencial y virtual, con una estrategia de omnicanalidad y alineada a la realidad digital del PPA. d. Brindar un óptimo servicio de tecnológico, que soporte eficientemente la continuidad de los negocios del Banco. e. Asegurar que los proyectos normativos, de negocio y mejora de procesos, estén alineados a la estrategia institucional y que contribuyan a la mejora de la eficiencia operativa			
REQUISITOS GENERALES			
<u>EXPERIENCIA PROFESIONAL</u> (Marca con X)		<u>FORMACIÓN ACADEMICA (indispensable)</u> (Marcar con X)	
Más de 10 años	X	Bachiller	X
Más de 5 años		Titulado	
Menos de 5 años		Colegiado	
<u>CONOCIMIENTOS ADICIONALES</u>		Maestría	X
Manejo de Office (Word, Excel, Power Point), Windows, Software financieros, etc	X	Especialización	

OTROS CONOCIMIENTOS (Indicar si son indispensables o deseables)¹:			
Deseable:			
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en Gestión de Servicios TI, Gestión de Riesgos en Seguridad Informática y Comunicaciones, Gestión y Normas públicas y/o otras afines. • Manejo de Microsoft Office a nivel intermedio. • Conocimientos de normas regulatorias como SBS, Contraloría y otros. 			
IDIOMAS: indicar el nivel de conocimientos que se requiere (Básico/Intermedio/Avanzado)			
Idioma	Lee	Escribe	Habla
Inglés (deseable)	Intermedio	Intermedio	Intermedio
Otro (especificar):			

REQUISITOS ESPECÍFICOS (Indicar si son indispensables o deseables)					
AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL LABORAL: Indispensable 10 años mínimo de experiencia laboral desde egresado.					
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO: Indispensable 5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas, habiendo aplicado transformación digital y/o soporte informativo. (habiendo ocupado estos cargos dentro de los últimos 5 años) Nota: *Fonafe, tendrá consideración de no tomar en cuenta el año 2020 o 2021, debido al contexto laboral presentado por la pandemia del Covid-19.					
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Indispensable 3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas					
INDICAR CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Indispensable de las carreras de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computación, Ingeniería Informática y Tecnología de la Información o carreras afines					
INDICAR ALGÚN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: Indispensable Grado de Maestro en Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, en Administración o afines al puesto. Certificación de PMI, Certificación en Gestión de Proyectos, Gestión de proyectos de TI y/o otras afines. (Deseable)					
EDAD o RANGO DE EDAD: No indispensable	OTROS REQUISITOS (especificar): Indispensable tener disponibilidad para viajar.				
CONDICIONES					
CONDICIONES ECONÓMICAS: En su categoría ocupacional					
BENEFICIOS ADICIONALES: Si					
HORARIO DE TRABAJO: 9:00 am. – 6pm.					
DÍAS DE LA SEMANA: Lunes a viernes					
LUGAR DE TRABAJO: Sede Principal					
RESPONSABILIDAD (indicar en el cuadro adjunto con una X en función a los niveles jerárquicos)					
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: center;">Colaborar</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">Informar</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">Reportar</td> <td style="width: 25%; text-align: center;">Supervisar</td> </tr> </table>	Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar
Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar		

¹ Un requisito es indispensable cuando debe cumplirse de manera obligatoria. Un requisito es deseable cuando se requiere de preferencia sin necesidad de ser obligatorio su cumplimiento.



Lineamiento Corporativo: Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE

Código: O3.2.2.LC1

Versión: 02

Superiores	X	X	X	
Pares	X	X		
Colaboradores	X	X		X
Clientes	X	X	X	
Otros	X	X		

Mencione algún dato relevante que describa el entorno sociocultural en que se desenvolverá el seleccionado (Máximo 3 líneas):

COMPETENCIAS REQUERIDAS

El siguiente cuadro presenta las competencias del Líder FONAFE y el desarrollo óptimo que se espera de las mismas, si desea agregar otras competencias que usted considere claves para el puesto, puede hacerlo. (Máximo agregar 02 adicionales)

COMPETENCIAS	GRADOS				
	5	4	3	2	1
Visión Estratégica		X			
Capacidad de Dirección		X			
Gestión de Personas		X			
Colaboración e Influencia		X			
Gestión del Cambio		X			
Alineamiento a las Normas		X			

5: Desarrollo Experto 4: Desarrollo Avanzado 3: Desarrollo Básico
2: Desarrollo en Proceso 1: No desarrollado